

KARTA PUNKTACYJNA OCENY KANDYDATA
Referent ds. gospodarki mieniem, opłat adiacenckich i obrotu nieruchomościami
NAZWA STANOWISKA PRACY

.....
IMIĘ I NAZWISKO KANDYDATA

Skala ocen :
5- znacznie powyżej wymagań
4 – powyżej poziomu wymagań
3 – na poziomie wymagań
2 – poniżej wymagań
1 – znacznie poniżej wymagań

II etap naboru : rozmowa kwalifikacyjna.

1. Umiejętność autoprezentacji :

Ogólne wrażenie	
Przygotowanie do rozmowy	
Komunikatywność	
Łatwość nawiązywania kontaktu z członkami komisji rekrutacyjnej	
Prezentacja motywacji do ubiegania się o dane stanowisko	

2. Zawartość merytoryczna złożonej aplikacji :

Znajomość zadań na danym stanowisku	
Znajomość aktualnej sytuacji w danej problematyce	
Znajomość podstawowych aktów prawnych, określonych w ogłoszeniu o naborze	

3. Treść i poprawność wypowiedzi :

Udzielanie odpowiedzi adekwatnych do zadawanych pytań	
Rozwinięcie wypowiedzi – prezentacja koncepcji na stanowisku pracy lub własnych poglądów	
Wyrażanie opinii w sposób jasny i zrozumiały	
Przestrzeganie zasad gramatycznych i stylistycznych	

4. Odporność na stres :

spokój i opanowanie w czasie rozmowy	
brak zdenerwowania w sytuacji pytań trudnych lub kłopotliwych	

Suma otrzymanych punktów :

Oceniający :