

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 i art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.<sup>1)</sup>) oraz art. 30 ust.6, art.49 ust.2 i art. 54 ust. 7 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.<sup>2)</sup>) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 z 2005 roku, poz.181 z późn. zm.<sup>3)</sup>) Rada Gminy w Krośnicach uchwała co następuje:

## **Rozdział 1**

### **Przepisy ogólne**

**§ 1.** 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice dodatków oraz innych składników wynagrodzenia.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art.30 ust. 1 pkt 4 i w tym zakresie:
  - a) ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz trybu zgłaszania kandydatów do nagród,
  - b) określa wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Kartce Nauczyciela - należy przez to rozumieć to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.);

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz.717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1056 i Nr 116, poz.1203, z 2005 r. Nr 172, poz.1441 i Nr 116, poz.1457, z 2006 r. Nr 17, poz.128 i Nr 181, poz.1337, z 2007 r. Nr 48, poz.327.

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Dz. U. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917.

<sup>3</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006r. Nr 43, poz.293 i z 2007r. Nr 56, poz.372 i z 2008 r. Nr 42, poz. 257.

- 18
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2006 r. Nr 22, poz. 181; z późn. zm.);
  - 3) szkole - należy przez to rozumieć gminne szkoły podstawowe, gimnazja i przedszkole;
  - 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.3,
  - 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
  - 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt.3;
  - 7) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Krośnice;
  - 8) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie przewidziane rozporządzeniem dla określonej kategorii nauczyciela;
  - 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3, art.42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, art.42 ust.7 pkt.3 ustawy Karta Nauczyciela;
  - 10) minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników – należy rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz.1679 z późniejszymi zmianami), ustalane przez Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

## **Rozdział 3**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

## **Rozdział 4**

### **Wysokość dodatku motywacyjnego**

§ 5. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, określonych w § 6 rozporządzenia.

§ 6. 1. Wysokość odpisu na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1) dla nauczycieli równowartość 4 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla nauczycieli doradców metodycznych do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla dyrektorów szkół do 40% ich wynagrodzenia zasadniczego, w szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt może podwyższyć wysokość dodatku do 50% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dla pozostałych stanowisk kierowniczych do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

18

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz doradcy metodycznego a także dla nauczycieli, którym powierzono pozostałe stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt .

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach.
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- d) prawidłowe realizowanie zadań wychowawcy i osiąganie wyróżniających efektów tej pracy.
- e) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, prawidłowość oceny ucznia itp.
- f) systematyczna praca z uczniem zdolnym, jak również pomoc uczniom posiadającym trudności w nauce.
- g) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
- h) wzorowe sprawowanie opieki nad różnymi formami pracy pozalekcyjnej z dziećmi, której działalność jest widoczna.
- i) samorzutne organizowanie imprez w tym wycieczek, biwaków i poszukiwanie środków na ten cel.
- j) pomoc uczniom mającym trudności materialne.
- k) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych.
- l) systematyczne wzbogacanie swego warsztatu pracy.
- m) prawidłowe prowadzenie obowiązującej dokumentacji szkolnej nauczyciela-wychowawcy.
- n) przestrzeganie ustalonego czasu pracy.
- o) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z przydzielonych zadań i powierzonych obowiązków.
- p) wykonywanie dodatkowej pracy na rzecz szkoły nie wynikającej z zakresu obowiązków.
- q) wykazywanie dużego zainteresowania życiem szkoły, aktywizowanie młodzieży do działania.
- r) pozyskiwanie sponsorów dla szkoły.
- s) tworzenie dobrej atmosfery w pracy.
- t) dbanie o dobre imię szkoły i pracowników.
- u) inspirowanie i aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz szkoły i klasy.
- w) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
- x) wykonywanie prac na rzecz szkoły – organizowanie imprez, uroczystości, przewodzenie pracom zespołów rady pedagogicznej i innym komisjom szkolnym, organizacjom uczniowskim, itp.
- y) prowadzenie lekcji koleżeńskich, rad szkoleniowych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- z) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

## Rozdział 5

### Wysokość dodatku funkcyjnego

§ 7. 1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 pkt 1 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do uchwały.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół, bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz dla nauczycieli, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia ustala dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Nauczycielom wymienionym w § 5 pkt 2 lit.a rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **100, 00 zł miesięcznie**.

2. Nauczycielom wymienionym w § 5 pkt 2 lit. b rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **1%** ich stawki wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych złotych.

3. Nauczycielom wymienionym w § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **1,5%** ich stawki wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych złotych.

§ 9. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki sumuje się.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

## Rozdział 6

### Wysokość dodatku za warunki pracy

§ 10. 1. Trudne i uciążliwe warunki prace określa §8 i 9 rozporządzenia.

2. Za wykonywanie pracy w warunkach, o których mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach za pracę, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

## Rozdział 7

### Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

§ 12. 1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach określonych w art. 54 ust.1 – Karty Nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) **5%** miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników - dla 1-3 osób,
- 2) **7,5%** miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników – dla 4 i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50zł zaokrągla się do pełnego złotego.

21

3. Do osób, o których mowa w ust.1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do ukończenia 18 roku życia i do 25 roku życia gdy kontynuuje naukę, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie..

7. Prawo do ustalonego dodatku mieszkaniowego wygasa z ostatnim dniem miesiąca w którym nastąpiły okoliczności powodujące zmianę jego wysokości.

8. Nauczyciel, któremu jest wypłacany dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmiany w ustalonej wysokości dodatku.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem w ust. 4.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt.

## **Rozdział 8**

### **Ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz trybu zgłaszania kandydatów do nagród**

**§ 13.** 1. Specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych pozostaje w dyspozycji Wójta i dyrektora szkoły.

2. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród :

- 1) nagrody dyrektora - 80 % środków finansowych;
- 2) nagrody Wójta - 20 % środków finansowych.

**§ 14.** 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok oraz:

- 1) wykazuje się osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 2) organizuje i bierze udział z dziećmi i młodzieżą w imprezach oświatowych, kulturalnych , sportowych, rekreacyjnych , charytatywnych w szkole i na terenie gminy,
- 3) realizuje zadania statutowe gminy.

2. Przepis ust.1 stosuje się odpowiednio do przyznawania nagród dyrektorom.

**§15.** 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innych terminach.

2. Kandydatów do nagrody Wójta dla nauczycieli zgłaszają dyrektorzy. Kandydatów do nagrody Wójta dla dyrektorów zgłaszają organy szkoły i organizacje związkowe.

3. Kandydatów do nagrody dyrektora zgłaszają organy szkoły i organizację związkowe.

4. Kandydaty winny być zgłoszone nie później niż do dnia 30 czerwca, a w uzasadnionych przypadkach nie później niż na 30 dni przed wyznaczonym terminem przyznawania nagrody.

**§ 16.** 1. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom uzasadniając wyróżnienie w formie pisemnej

2. Wójt Gminy przyznaje nagrodę dyrektorowi szkoły oraz nagrodę dla nauczycieli uzasadniając ją w formie pisemnej.

**Rozdział 9**  
**Przepisy końcowe**

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 18. Traci moc uchwała Rady Gminy Krośnice Nr XII/87/08 z dnia 5 marca 2008 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz.Urz.Woj.Doln. Nr 157 poz. 1826 z 2008 r.)

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy  
*Władysław Klucznik*

### TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięczny % wynagrodzenia zasadniczego wg Jego osobistego zaszerogowania	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	a. dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów włącznie	20	45
	b. dyrektor szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów	25	60
	c. wicedyrektor	10	35
2.	Kierownik świetlicy szkolnej	10	25

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy

Władysław Klęcznik