

**OBWIESZCZENIE NR 2/2019  
RADY GMINY KROŚNICE**

z dnia 8 listopada 2019 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice**

1. Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2019.506 ze zm.) w związku z art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz.U.2019.1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XX/156/09 Rady Gminy Krośnice z dnia 18 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2009 r. Nr 62, poz. 1298) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XLI/247/2014 Rady Gminy Krośnice z dnia 30 czerwca 2014 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2014 r., poz. 3013),
- 2) uchwałą Nr XLIX/302/2018 Rady Gminy Krośnice z dnia 28 marca 2018 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2018 r., poz. 1646),
- 3) uchwałą Nr VII/57/2019 Rady Gminy Krośnice z dnia 8 maja 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 3328),
- 4) uchwałą Nr XIII/79/2019 Rady Gminy Krośnice z dnia 27 września 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 5907).

2. Obwieszczenie podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Krośnice

**Piotr Morawek**

**UCHWAŁA NR XX/156/09**  
**RADY GMINY KROŚNICE**  
z dnia 18 lutego 2009 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2019.506 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2018.967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U.2014.416 ze zm.) uchwala się, co następuje:

**Rozdział 1.**  
**Przepisy ogólne**

**§ 1.**

1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice dodatków oraz innych składników wynagrodzenia.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 i w tym zakresie:

- a) ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz trybu zgłaszania kandydatów do nagród,

b) <sup>1)</sup> *skreślony*

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2018.967 ze zm.);

2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

---

<sup>1)</sup> Skreślony na podstawie § 1 pkt 1 uchwały Nr XLIX/302/2018 Rady Gminy Krośnice z dnia 28 marca 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2018 r., poz. 1646)

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U.2014.416 ze zm.);

- 3) szkole - należy przez to rozumieć gminne szkoły podstawowe, gimnazja i przedszkole;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 3;
- 7) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Krośnice;
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie przewidziane rozporządzeniem dla określonej kategorii nauczyciela;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 10) minimalnym wynagrodzeniu za pracę pracowników - należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U.2018.2177), ustalane przez Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 3.**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 4.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

## **Rozdział 4.**

### **Wysokość dodatku motywacyjnego**

**§ 5.** Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, określonych w § 6 rozporządzenia.

### **§ 6.**

1. Wysokość odpisu na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1) <sup>2)</sup> dla nauczycieli do **6%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla nauczycieli doradców metodycznych do **30%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla dyrektorów szkół do **40%** ich wynagrodzenia zasadniczego, w szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt może podwyższyć wysokość dodatku do **50%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dla pozostałych stanowisk kierowniczych do **30%** wynagrodzenia zasadniczego.

---

<sup>2)</sup> W brzmieniu ustalonym w § 1 pkt 2 uchwały Nr XLIX/302/2018 Rady Gminy Krośnice z dnia 28 marca 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2018 r., poz. 1646)

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz doradcy metodycznego a także dla nauczycieli, którym powierzono pozostałe stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:
- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) prawidłowe realizowanie zadań wychowawcy i osiąganie wyróżniających efektów tej pracy,
  - e) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, prawidłowość oceny ucznia itp.,
  - f) systematyczna praca z uczniem zdolnym, jak również pomoc uczniom posiadającym trudności w nauce,
  - g) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - h) wzorowe sprawowanie opieki nad różnymi formami pracy pozalekcyjnej z dziećmi, której działalność jest widoczna,
  - i) samorządne organizowanie imprez, w tym wycieczek, biwaków i poszukiwanie środków na ten cel,
  - j) pomoc uczniom mającym trudności materialne,
  - k) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - l) systematyczne wzbogacanie swego warsztatu pracy,
  - m) prawidłowe prowadzenie obowiązującej dokumentacji szkolnej nauczyciela-wychowawcy,
  - n) przestrzeganie ustalonego czasu pracy,
  - o) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z przydzielonych zadań i powierzonych obowiązków,
  - p) wykonywanie dodatkowej pracy na rzecz szkoły nie wynikającej z zakresu obowiązków,
  - q) wykazywanie dużego zainteresowania życiem szkoły, aktywizowanie młodzieży do działania,
  - r) pozyskiwanie sponsorów dla szkoły,
  - s) tworzenie dobrej atmosfery w pracy,
  - t) dbanie o dobre imię szkoły i pracowników,
  - u) inspirowanie i aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz szkoły i klasy,
  - w) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - x) wykonywanie prac na rzecz szkoły - organizowanie imprez, uroczystości, przewodzenie pracom zespołów rady pedagogicznej i innym komisjom szkolnym, organizacjom uczniowskim itp.,
  - y) prowadzenie lekcji koleżeńskich, rad szkoleniowych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - z) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

## **Rozdział 5.**

### **Wysokość dodatku funkcyjnego**

#### **§ 7.**

1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 pkt 1 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do uchwały.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz dla nauczycieli, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia ustala dyrektor szkoły.

#### **§ 8.**

1. <sup>3)</sup> Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie.
2. Nauczycielom wymienionym w § 5 pkt 2 lit.b rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1% ich stawki wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych złotych.
3. Nauczycielom wymienionym w § 5 pkt 2 lit.c rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1,5% ich stawki wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych złotych.

#### **§ 9.**

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki sumuje się.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

### **Rozdział 6. Wysokość dodatku za warunki pracy**

#### **§ 10.**

1. Trudne i uciążliwe warunki pracy określa § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Za wykonywanie pracy w warunkach, o których mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 11.** Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego zatrudnieni w szkołach, za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

### **Rozdział 7.**

<sup>4)</sup> *Skreślony*

---

<sup>3)</sup> W brzmieniu ustalonym w § 1 pkt 1 uchwały Nr XIII/79/2019 Rady Gminy Krośnice z dnia 27 września 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 5907)

<sup>4)</sup> Skreślony na podstawie § 1 pkt 3 uchwały Nr XLIX/302/2018 Rady Gminy Krośnice z dnia 28 marca 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2018 r., poz. 1646)

## **Rozdział 8.**

### **Ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz trybu zgłaszania kandydatów do nagród**

#### **§ 13.**

1. <sup>5)</sup> Specjalny fundusz nagród w wysokości do 5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych pozostaje w dyspozycji Wójta i dyrektora szkoły.
2. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród:
  - 1) nagrody dyrektora - 80% środków finansowych;
  - 2) nagrody Wójta - 20% środków finansowych.

#### **§ 14.**

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok oraz:
  - 1) wykazuje się osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej;
  - 2) organizuje i bierze udział z dziećmi i młodzieżą w imprezach oświatowych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, charytatywnych w szkole i na terenie gminy;
  - 3) realizuje zadania statutowe gminy.
2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do przyznawania nagród dyrektorom.

#### **§ 15.**

1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innych terminach.
2. Kandydatów do nagrody Wójta dla nauczycieli zgłaszają dyrektorzy. Kandydatów do nagrody Wójta dla dyrektorów zgłaszają organy szkoły i organizacje związkowe.
3. Kandydatów do nagrody dyrektora zgłaszają organy szkoły i organizacje związkowe.
4. Kandydatury winny być zgłoszone nie później niż do dnia 30 czerwca, a w uzasadnionych przypadkach nie później niż na 30 dni przed wyznaczonym terminem przyznawania nagrody.

#### **§ 16.**

1. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom uzasadniając wyróżnienie w formie pisemnej.
2. Wójt Gminy przyznaje nagrodę dyrektorowi szkoły oraz nagrodę dla nauczycieli uzasadniając ją w formie pisemnej.

## **Rozdział 9.**

### **Przepisy końcowe**

**§ 17.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

**§ 18.** Traci moc uchwała Rady Gminy Krośnice Nr XII/87/08 z dnia 5 marca 2008 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 157, poz. 1826 z 2008 r.).

**§ 19.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

---

<sup>5)</sup> W brzmieniu ustalonym w § 1 pkt 1 uchwały Nr VII/57/2019 Rady Gminy Krośnice z dnia 8 maja 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośnice (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 3328)

### TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięczny % wynagrodzenia zasadniczego wg jego osobistego zaszeregowania	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów włącznie	20	45
	b) dyrektor szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów	25	60
	c) wicedyrektor	10	35
2.	Kierownik świetlicy szkolnej	10	25